



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई विल्ली, राजधानी, मई 19, 2001/वैषाख 29, 1923

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 19, 2001/VAISAKHA 29, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वो जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—बाणी 3—उप-बाणी (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के ब्रह्म प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विभिन्न
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई विल्ली, 30 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 253.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम
2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का
संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय समूह 'ग' और समूह 'घ'
पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. मंत्रिमंडल सचिवालय समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम 2000 में अनुसूची में क्रमांक संख्या 4 के साथ—
(क) स्तंभ 1 में प्रविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—
“फोटोकापी प्रचालक”
(ख) स्तंभ 8 में मद संख्या (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—
“फोटोकापी मशीन के प्रचालन और रखरखाव का एक वर्ष का अनुभव”
(ग) स्तंभ 12 में प्रविष्ट के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—
“आमेलन”

ऐसे ज्येष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जो नियमित ग्राहार पर नियुक्त हैं और जिनके पास एक वर्ष का अनुभव तथा फोटोकापी मशीन प्रचालन और रखरखाव में दक्षता है।

ज्वेष्ट गेस्टेटर प्रचालक के पदधारणा किए हुए ऐसे व्यक्तियों जो इस अधिकृतना के प्रारम्भ पर पद पर नियुक्त रह सकते जाएंगे।

टिप्पणी: यदि बाल ज्वेष्ट गेस्टेटर ड्राइवर ड्राइवर के पदधारणा किए हुए ऐसे व्यक्तियों जो इस अधिकृतना के प्रारम्भ पर पद पर नियुक्त रह सकते जाएंगे।

[पा. म. नं. 12018/2/2000-प्रश्ना. I]

राज नियुक्ति, उप सचिव

पद विषय: मूल विवर ना. का. नि. 410 तारीख
6 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए।

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 30th April, 2001

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cabinet Secretariat Group 'C' and 'D' Posts Recruitment Rules, 2000, in the schedule, against serial number 4,—

(a) in column 1, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Photocopy Operator".

(b) in column 8, for item (i), the following shall be substituted, namely :—

"One year experience in operating and maintaining photocopying machines"

(c) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

"Absorption"

Senior Gesterner Operator appointed on regular basis with one year experience and proficiency in operating and maintaining Photocopy Machines.

Officers holding the post of Senior Gesterner Operator on regular basis on the commencement of this Notification shall be deemed to have been appointed to the post.

Note.—If eligible Senior Gesterner Operators are not available regularly appointed Matriculate Senior Peons/Dafaries/Jamadars/Peons having one year experience in operating and maintaining of Photocopy Machines shall be considered for absorption.

[F. No. A-12018/2/2000-Ad. I]

RAJ SINGH, Dy. Secy.

Footnote.—Principal rules were published vide GSR 410 dated 6th October, 2000.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(आईडीयिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2001

का. का. नि. 250.—राज्यपत्रिका, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का अधोग करते हुए और उद्योग संबंधित (जीडीपीए विभाग) संविधान व्याधिकारी भर्ती नियम 1988 की उन वार्षों से सिवाय अधिकांस करने से हुए विहृं ऐसे अधिकारण ने पहले किया गया है भा करने से लोद किया गया है, वाणिज्य और उद्योग संबंधित, आईडीयिक नीति और संवर्धन विभाग में सभाचार व्यक्तियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियमित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त वाप्ती और प्रारम्भ : (1) इन विद्वां का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग संबंधित आईडीयिक नीति और संवर्धन विभाग संविधान व्याधिकारी भर्ती नियम 2001 है।

(2) वे राज्यपत्र जैसे प्रकाशन की तारीख की प्रमुख होंगे।

2. पद-संबंध, अधिकारण और वेतनमान : उक्त पद की संबंध, उक्त पद की विविधता और उक्त पद का वेतनमान वह हीगा, जो इस नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विविधिक है।

3. भर्ती की पद्धति, आपूर्तीया, अहंताकारी और उनमें संवर्धित अन्य वार्ता में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविधिक है।

4. निर्देश : वह अस्ति—

(क) जिसने ऐसे अस्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा,

(ख) जिसने अपने पति वा जिसकी पत्नी के जीवित रहने वाले किसी अस्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का वास नहीं होगा;

परन्तु यदि वेज्जीन सरकार का वह तकात हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अस्ति और विवाह के घन्य पश्चात्तार की वास लौटीय विभिन्न के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य जापार हैं तो वह किसी आस्ति को इस नियम के प्रकार से कूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राह है कि ऐसा करना आवश्यक या उमीदी है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उहौं लेखनकारकों द्वारा, जिन सेवा आवोध से परामर्श करके, इन निवारों के किसी उपबंध को किसी बर्ग वा अधिकार के व्यक्तियों की व्यवत आदेश द्वारा शिविल कर देते हैं।

6. आवृत्ति : इन निवारों की कोई आवृत्ति ऐसे प्रारक्षण, आहुजीवा में छट और अन्वरिकारणों पर प्रशाव नहीं जाते ही, किन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा इस उपबंध में सम्बन्धित यह गद ग्राहियों के अनुकार अनुसूचित आतिथी, अनुसूचित जनजातियों, भूमध्यस्थ लोगों, अथवा पिछड़े वर्गी और अथवा विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवशिष्ट है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र
1	2	3	4
नवाचार अधिकारी	1*	लोधारण केन्द्रीय निवा लकूह 'ए' राजपत्रिल अनुसूचित	6500-200-10500 रुपये

*कार्यभार के आधार पर विवरेन
किया जा सकता है।

चयन अधिकारी अधिकार पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृत्ति आहुजीवा लेना में जोड़े गए वर्गों का कामदा केन्द्रीय निवा (विवर) नियम 1972 के विवर 30 के अन्तर्गत अनुचित है या नहीं

5	6	7
सार्ग नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशित विविध और अन्वर अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आहुजीवों द्वारा अनुचित अर्हताएं अनुचित व्यक्तियों की दशा में लागू होती वा नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की वदति : भर्ती सीधे होगी या प्रोस्तति द्वारा वा प्रतिनिवृत्ति/प्रतिवेलन द्वारा भर्ती की वदति विभिन्न व्यक्तियों द्वारा भर्ती की वदति विभिन्न व्यक्तियों की दशा में वे व्यक्तियों जिनके प्रोत्तति/प्रतिविवृत्ति/प्रतिवेलन द्वारा भर्ती की वदति विभिन्न व्यक्तियों की दशा में वे व्यक्तियों जिनके प्रतिविवृत्ति/प्रतिवेलन के लिए वारकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

11	12
प्रतिविवृत्ति/प्रतिवेलन	प्रतिविवृत्ति/प्रतिवेलन के लिए वारकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो विविध वारकार पर सदृश एवं धारण किए जाए हैं, वा

(2) जिनमें 5500-9000 रु. के या समान्तर वेतनमात्र वाले वर्गों पर वील वर्ग विवरित तेवा ही है, वा

12

(3) जिन्हें 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और

(4) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य है और जिनको नवाचार और/या जनसंपर्क कार्य का दो वर्षों का प्रनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल वा अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

~~यदि विवाहीय प्रोत्तिसमिति है तो उसकी संरचना~~

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार क्षेत्र में ही तथ संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पत्र सं. ए-12018/1/2000-इ-1]

प्रभिला राजकेन्द्रन, अधर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 3rd May, 2001

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Protocol Officer Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Protocol Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen,

Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection
1	2	3	4	5
Protocol Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10		11	
Not applicable	Not applicable		Deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13		14	
Deputation/absorption officers under the Central Govt.:—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.		
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent, and				

(b) possessing Bachelor's degree or a recognised University or equivalent and 2 years experience of protocol and/or Public Relations work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[P.No. A-12018/1/2000-E.I]

PRAMILA RAGHAVENDRAN, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

मई दिल्ली, 1 मई, 2001

सा. का. नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिमणि और आवास मंत्रालय (सांख्यिकी सहायक) भर्ती निवम, 1975 को उन बातों के लियाँ अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे प्रक्रियाएँ से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय में सांख्यिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्तम् : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन (सांख्यिकी सहायक) भर्ती निवम 2001 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद-संभाया, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संभाया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इससे इन नियमों से उपर्युक्त अनुमूल्य के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित प्रब्लेमों के बारे में उक्त अनुमूल्य के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा किवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विधि के अधीन अनुमेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ कर सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या लाभीय है, वहाँ वह उसके लिए योग्यता है उन्हें सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई आवत, ऐसे आवश्यक, आयु सीमा में सूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभी सभी पर निकाले गए आदेशों के अनुकार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संमिलितों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मनुसूची

पद्र का वाच	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र
1	2	3	4
कांचिकी सहायक	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा नमूह "ग" प्रराजपत्रित अनुसंधिकीय	4500-125-7000 रुपये
(२००१)		*कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	
भोजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा आधार पर अवैध अवैधा अनुचयन वद	6	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कार्यवा सेवा (वेश्वन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुचेद है वा नहीं	7
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-सम्बन्ध पर जारी किए गए अनुदेवों या अवदेवों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके पांच वर्ष की जा सकती है।	लागू नहीं होता	5
टिप्पणी :	आयु सीमा अवशारित करने के लिए नियांकित कारीब भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती (न कि अह अक्षिम तारीख जो असम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाना छण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्वीति जिले तथा चम्मा-जिले के पांगी उपखण्ड, अदमान और निकोबार द्वीप वा लक्षद्वीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई)	6	7
भोजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित भौतिक और व्याय अनुसार,	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और भौतिक अनुसार प्रोत्तर व्यक्तियों की तरफ से लागू होती वा नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	8
सांचिकी में था सांचिकी के साथ राणित में मास्टर डिप्री या सांचिकी या राणित के साथ स्नातक संहित फिरी कार्यस्थ इत्य सांचिकी अवैधितमें सांचिकी सामग्री के संबंध में कार्य करने का तीव्र वर्ष का अनुभव।	9	लागू नहीं होता	10

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हीमी या प्रोसेसिटी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा भिन्न पद्धति द्वारा भर्ती करने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोसेसिटी/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोसेसिटी/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, वा
- जिन्होंने 4000-6000 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सांचिकी सामग्री के संबंध में कार्य करने का दो वर्ष का प्रतुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है संधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोसेसिटी समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आवीश से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता।

14

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/3/98-प्रशा. 4]

एन. नमस्कारायम्, उप-सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 1st May, 2001

G.S.R. 255.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Works and Housing (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Statist Asstt.	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non selection post		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7	
Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.)	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10	
Master's Degree in Statistics or in Mathematics with Statistics OR Graduate with Statistics or Mathematics with three year's experience of handling Statistical material in a recognised statistical Office	Not applicable	Two years	

Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation, absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

By deputation failing which by direct recruitment

12

Deputation :

Officers under the Central Government holding :

(i) analogous posts on regular basis; or

(ii) posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service and having two years experience of handling statistical materials

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in asking recruitment

14

Not applicable

[F. No. A-12018/3/98-Admn. IV]

N. NAMASIVAYAM, Dy. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 2001

सा.का.नि. 256:—राष्ट्रवित्ति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकदारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फोटोप्रभाग, नई दिल्ली (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम 1980 का जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिसमें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने से लोप कियां गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटोप्रभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारित:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटोप्रभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(क) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

लागू होना: ये नियम इससे उपायकदार अनुसूची के स्तम्भ में विनिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उस पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायकदार अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिष्ट हैं।

4. निरर्देश : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विवाह के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की मावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा वे छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समम-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विवेच प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
स्टाफ कार ड्राइवर	*दो (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा तमूह 'ग' अराजपनित अननुसूचित	3050-75-3960-४०-4590 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रधान अन्यन पद

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

5	6	7
सामूहिक नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधायिक तारीख भारत में अध्यायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ना कि वह अंतिम तारीख जो अदम्यान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधायिक तारीख नहीं अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और भव्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
के लिए विहित धारा और शैक्षिक
अर्हताएं प्रौन्नति व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं।

आवश्यक :

- उनके पास मोटर कारों के लिए विधिमान्य/चालन अनुमति हो।
- मोटर यात्रियों का जान (अभ्यर्थी बाहर में की लोटी-मोटी चाराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।
- मोटर यान चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

बांधनीय :

- आठवीं कक्षा पास
- होमगार्ड/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा

टिप्पणि : इन भव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सभी प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है), जब उपर्युक्त के किसी प्रक्रम पर सभी प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रौन्नति द्वारा प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

सौ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

फोड़ो झेंग में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह ग और समूह घ कर्मचारियों में से) जिनके पास मोटर यान के लिए विधिमान्य चालन अनुमति है, मोटर यान चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर जिसके न हो सकने पर केवलीय सरकार के अन्य मंत्रालय में ऐसे पदधारियों से जो नियमित आधार पर सवार हरकार के पदधारण किए हुए हैं या नियमित समूह घ कर्मचारियों से जो सभी 8 में वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों

को उस तमरीच तक प्रतियुक्ति के लिंगालनों पर स्थायीय विद्युतमरीच से उम्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है तथा अकात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की श्रवणि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आहु पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवणि है, साधारणताका तीन बर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ती कर्म में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'म' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टि के मामले के संबंध में विचार करने के लिए)

सामूह नहीं होता।

निवेशक, फोटो प्रभाग	—प्रधान
उपनिवेशक, फोटो प्रभाग	—सदस्य
तकनीकी अधिकारी, खेत्र प्रकार निदेशालय	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2000—स्था./पीडी/एन्यूसी]

के. जॉन, अकात् सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 3rd May, 2001

G.S.R. 256.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, New Delhi (Group-C and D posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Photo Division's, (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No persons—

- (a) Who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post, provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen

and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether selection-cum seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.	Not applicable	2 years	100% by Deputation/Re-employment/absorption, failing which by direct recruitment

Desirable:

- (i) A pass in the 8th Standard.
- (ii) 3 Years service as Home Guard/Divil Volunteers.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12

13

14

Deputation/absorption: Group 'C' D.P.C. (for considering cases of confirmation). Not applicable

From amongst the regular Despatch Rider (Group-C) and Group -D employees in the Photo Division who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group-D employees in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column 8.

Director, Photo Division—Chairman
Deputy Director, Photo Division—Member
Technical Officer, Directorate of Field Publicity—Member

"For Ex-Servicemen:

Deputation/Re-Employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment".

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 2001

सा. का. नि. 257.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त समितियों का प्रयोग करते हए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ध' पद भर्ती नियम, 2000 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं अधिकारी :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'ध' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।
- (ii) ये राजभाषा में प्रकाशन की तरीख को प्रबृत्त होंगे।
2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'ध' पद भर्ती नियम 2000 की अनुमूली में व्यवसायी के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के साथने —
 - (क) संख्या 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अधिकारी :—
‘प्रबृत्त व्यवसायी भर्ती द्वारा और पक्षीकृत प्रतिगत आमेलन द्वारा’
 - (ख) संख्या 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अधिकारी :—

* * * आमेलन :

ऐसे औकीदार, फराश और सफाईवाला जिन्होंने पाँच वर्ष सेवा की है और जो लिखित विभागीय परीक्षण द्वारा हिन्दी या अंग्रेजी में लिखने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं और हिन्दी या अंग्रेजी अथवा स्थानीय प्रावेशिक भाषा में पढ़ सकते हैं। पाँच वर्ष की सेवा की संगणना करने में औकीदार, फराश और सफाईवाला

की श्रेणियों में की गई कुल सेवा को संगणित किया जाएगा।”

[स. 1(1)/2001-का. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण :— मूल जिथम भारत के राजपत्र भाग II, बंड 3, उपलेख (i) में प्रधिसूचना सं. सा. का. नि. 636 (अ) तारीख 25-07-2001 के प्रविष्टि प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 10th May, 2001

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000, against serial No. 6 relating to the post of Peon,—

(a) in column 11, for the entry the following shall be substituted, namely :—
“Seventy five per cent by Direct Recruitment, and twenty five percent by absorption.”

(b) in column 12, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Absorption:

Chowkidar, Farash and Safaiwala who have rendered five years service and give proof of ability to write either Hindi or English by a Written Departmental Test and can also read Hindi or English or local regional language. For counting 5 years service the total period of service rendered in the grades of Chowkidar, Farash and Safaiwala shall be counted together.”

[No. 1(1)/2001-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note.—Principal Recruitment Rules published vide Notification number G.S.R. 636(E) dated 25-7-2000, published in Part II, Section 3, Sub Section (i).